



AVIDESA DE OCCIDENTE S.A.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2024



CONTENIDO

INTRODUCCIÓN 1

GENERALIDADES..... 2

DIMENSIÓN AMBIENTAL..... 4

DIMENSIÓN SOCIAL 5

DIMENSIÓN ECONÓMICA 7

DIMENSIÓN BIENESTAR 8

INNOVACIÓN Y FUTURO SOSTENIBLE 8

ANÁLISIS DE CONSUMOS..... 9



INTRODUCCIÓN

A continuación, se presenta el Informe de Sostenibilidad de Avidesa de Occidente S.A., el cual tiene como objetivo principal comunicar los logros más relevantes en nuestro desempeño ambiental, económico, social y de bienestar animal durante el año 2024, en todas las operaciones de la empresa abarcando desde la producción avícola hasta la distribución del producto.

Respaldados por el aporte de nuestro equipo humano, por una estrategia enmarcada en principios éticos y de transparencia y por la convicción empresarial de una gestión sostenible continuaremos construyendo un mejor futuro para nuestros grupos de interés (clientes, proveedores, trabajadores y comunidad en general).



GENERALIDADES

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

Avidesa de Occidente S.A. en cumplimiento de su plan estratégico y como parte esencial de su política corporativa, reconoce la importancia de gestionar sus operaciones con responsabilidad y está comprometida con el desarrollo sostenible en cada una de las actividades de la cadena productiva y comercial de proteína animal, para la transformación en productos de alto valor nutricional que garanticen la seguridad alimentaria, socialmente consciente y responsable con el medio ambiente, a través de la mejora continua, generando valor a la compañía y preservando los recursos para futuras generaciones. Conforme a esto, se plantean los siguientes pilares:

- **Bienestar Laboral:** Nuestro sistema de seguridad y salud en el trabajo cumple con la normatividad vigente que regula la prevención de los riesgos laborales y establece lineamientos que promueven una cultura de trabajo incluyente, garantizando los derechos y el trabajo digno. Así mismo, trabajamos por la no vulneración de los derechos humanos fomentando una cultura del trabajo basada en el respeto mutuo y la dignidad que promueve un entorno de tolerancia cero frente a la violencia, el acoso y la discriminación.
- **Responsabilidad e Inversión social:** Reconocemos la incidencia en el desarrollo sostenible de los territorios donde tenemos presencia, por lo que participamos en actividades de inversión social al destinar y gestionar recursos financieros y no financieros, de manera voluntaria y estructurada en programas que generan bienestar y mejores condiciones de vida para la comunidad.
- **Bioseguridad:** Trabajamos en la prevención y reducción de la exposición a agentes infecciosos brindando un ambiente sanitario adecuado en toda la cadena de producción aviar en granjas para que las aves puedan desarrollar todo su potencial genético y zootécnico.
- **Calidad e inocuidad:** Velamos por la calidad de nuestros procesos y la inocuidad de los productos con el fin de asegurar la salud y derechos de nuestros consumidores y clientes, con equipos de última tecnología, innovación efectiva, sistemas de información actualizados y con la participación de todos los trabajadores.
- **Bienestar animal:** Estamos comprometidos con las prácticas de bienestar animal en todas las granjas y plantas de beneficio. Para ello se promueven espacios que fortalecen en los trabajadores lineamientos específicos que proporcionan una mejor comprensión de las necesidades y un estado de bienestar en los animales.

- Manejo sostenible de los recursos naturales: Buscamos mejorar la eficiencia de los procesos ambientales en nuestras unidades de negocio, mediante la adopción de tecnologías y prácticas que cumplan con estándares ambientales en el marco de la legislación colombiana y favoreciendo la armonía con el ambiente y la preservación de los ecosistemas.
- Conservación de la biodiversidad: Integramos prácticas que preserven y protejan la biodiversidad en nuestro entorno. Trabajamos en la conservación de áreas específicas en nuestras unidades de negocio para preservar hábitats y facilitar la coexistencia armoniosa con la fauna y flora.
- Economía circular y mitigación del cambio climático: Contamos con metas para reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero a nivel nacional. Mantenemos altos estándares en la implementación de tecnologías limpias y renovables en nuestras plantas productivas, granjas, distribuidoras y puntos de venta, priorizando la eficiencia y la reducción de nuestras huellas ambientales.
- Promoción de prácticas ambientales responsables: Involucramos, formamos y concientizamos a nuestro personal en prácticas ambientales responsables, potenciando una cultura organizacional arraigada en la sostenibilidad que involucra a la comunidad que nos rodea.

OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD

OBJETIVO GENERAL: Implementar prácticas de producción avícola sostenible que garanticen el bienestar animal, la seguridad alimentaria, la eficiencia en el uso de recursos y el compromiso con la comunidad, promoviendo así la viabilidad a largo plazo y el respeto por el medio ambiente en todas las operaciones de cría y procesamiento de aves.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Promover prácticas sostenibles mediante las cuales se pueda cuantificar, administrar y disminuir los índices de consumo de los recursos naturales de mayor uso (agua, energía, gas y carbón) en la empresa.
- Desarrollar actividades que promuevan el bienestar de nuestros colaboradores, sus familias, así como disminuir el impacto de nuestras actividades en las comunidades aledañas a las instalaciones de la empresa.
- Reducir el impacto ambiental mediante la producción circular y el mejoramiento tecnológico, para optimizar los costos de producción y ser una empresa sostenible en el tiempo.

NUESTRAS CERTIFICACIONES

Las certificaciones obtenidas son la muestra del compromiso de la empresa en el cumplimiento normativo, nos enorgullece compartir las siguientes:

- Sello avícola de sostenibilidad categoría diamante, entregado por ICONTEC.
- Certificación granja avícola comercial biosegura, otorgada al 100% de las granjas de Avidesa de Occidente S.A, por parte del ICA.

- Certificación 1500 INVIMA, resolución N°. 2016043871 del 24 de octubre de 2016.
- Certificación HACCP Resolución No. 2023024062 de 02 de junio de 2023.



DIMENSIÓN AMBIENTAL

En Avides de Occidente S.A., entendemos que la sostenibilidad es una práctica esencial que asegura la viabilidad a largo plazo de nuestras operaciones y el bienestar de las comunidades en las que operamos. Dentro de nuestra estrategia empresarial se encuentra un firme compromiso con la sostenibilidad, impulsando prácticas que armonizan el cuidado ambiental, el progreso social y el crecimiento económico, consolidando así nuestra posición de liderazgo en el sector avícola y alimentario.

Recursos naturales

La empresa ha implementado varias iniciativas para la gestión eficiente de los recursos naturales, centrando esfuerzos en la optimización del consumo de agua, energía, gas y carbón en todas las operaciones. Durante el 2024, se redujeron los consumos de cada uno de los recursos naturales, así como el cumplimiento de las metas propuestas, mediante la implementación de diversas estrategias en cada una de las operaciones.

Emisiones

La empresa ha logrado disminuir las emisiones de CO2 gracias a la modernización de nuestras instalaciones y la adopción de tecnologías más limpias, como el reemplazo de motores dados de baja por motores con variadores, la adquisición de vehículos con tecnología Euro V, Euro VI, y el manejo de enzimas y aminoácidos sintéticos en el alimento para las aves, entre otros. Además, ha implementado estrategias de reforestación y restauración pasiva que han permitido la compensación de CO2, contribuyendo contra el cambio climático.

Residuos

En nuestra empresa, estamos comprometidos con la gestión responsable de los residuos sólidos que generamos en nuestra actividad productiva. Para ello, hemos implementado un programa integral que abarca las siguientes etapas:

- **Manejo adecuado:** Se han establecido procedimientos específicos para la manipulación y almacenamiento de los residuos sólidos.
- **Separación en la fuente:** Se ha implementado un programa de sensibilización y capacitación para el personal, con el fin de promover la separación correcta de los residuos en la fuente.

- **Disposición segura:** Se trabaja con empresas legalmente autorizadas para la disposición final de los residuos sólidos, garantizando un manejo ambientalmente adecuado.

Biodiversidad

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se traduce en acciones concretas. A través de nuestro sistema de gestión ambiental, implementamos un programa de siembra de especies nativas en terrenos en los cuales la compañía desarrolla sus procesos productivos.

Las especies seleccionadas se eligen considerando no solo sus características ornamentales, orientadas al embellecimiento y paisajismo, sino también a los beneficios ambientales que aportan. Para ello, se tienen en cuenta su capacidad de desarrollo en función de las características del suelo, el clima y otras condiciones de la zona, cumpliendo así con los lineamientos establecidos por la autoridad ambiental.



DIMENSIÓN SOCIAL

Derechos Humanos y Condiciones Laborales

Las condiciones laborales que brinda la empresa permite que los trabajadores puedan integrarse y mantenerse en el sector laboral de la industria avícola. El ofrecimiento de un empleo digno es fundamental para fomentar un crecimiento económico, sostenible, inclusivo y justo para todos. Por lo tanto, trabajamos por el cumplimiento de los derechos humanos y las normas laborales colombianas pues son principio fundamental en la compañía.

En el 2024, no se registraron incidentes de derechos laborales, lo que refleja la efectividad de nuestras políticas y formaciones en derechos humanos.

Seguridad y Salud en el Trabajo

En Avides de Occidente S.A., asumimos con responsabilidad el compromiso de mantener condiciones óptimas de seguridad, conscientes de que el bienestar de nuestro personal es fundamental para la sostenibilidad de la empresa.

Contamos con una Política de SST que abarca al 100% de nuestro personal y un reglamento de higiene y seguridad industrial, que establece medidas específicas para garantizar un entorno laboral seguro. Así, reafirmamos nuestro compromiso con la protección, el cuidado y el desarrollo de un entorno laboral seguro para todos.

La Gestión del SG-SST se basa en la información clave recolectada de los siguientes grupos de interés:

- Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)
- Comité de Convivencia Laboral (COCOLA)
- Brigadas de Emergencias
- Comité de Seguridad Vial
- Mecanismos de comunicación con los trabajadores

Este sistema nos permite dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015 y a los estándares mínimos establecidos en la Resolución 0312 de 2019. Además, hemos desarrollado indicadores clave que nos ayudan a monitorear el grado de cumplimiento normativo, identificar riesgos, tomar acciones preventivas y fomentar una mejora continua en la seguridad laboral.

Diversidad e inclusión

Avidesa de Occidente S.A., establece lineamientos que promueven una cultura de trabajo incluyente, un ambiente laboral armónico, libre de discriminación, con el fin de garantizar la igualdad de oportunidades, un trabajo digno y los derechos de sus trabajadores.

Dentro de las normas de la empresa no se permiten discriminaciones de índole alguna, tales como género, raza, orientación sexual, origen regional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica y/o por condiciones económicas, entre otros.

Bienestar de la niñez

Contamos con políticas y procedimientos que prohíben y previenen el trabajo infantil en nuestras operaciones. Estos lineamientos están plasmados en nuestra política de inclusión e igualdad laboral y en el Reglamento interno de trabajo.

Formación y desarrollo

El plan de capacitación tiene por objetivo mejorar las habilidades y competencias de los trabajadores para contribuir al éxito global de la empresa, el cual está alineado con los objetivos estratégicos y con las necesidades de los trabajadores.

Desarrollo de la Comunidad y Compromiso Social

La empresa reconoce la incidencia en el desarrollo sostenible de los territorios donde tiene presencia, por lo que participa en actividades de inversión social al destinar y gestionar recursos financieros y no financieros, de manera voluntaria y estructurada en programas que generan bienestar y mejores condiciones de vida para la comunidad.

- Somos empresa donante de sangre.
- Realizamos donación de pollo a la asociación del banco de alimentos de Colombia, entre otras empresas.
- Patrocinamos actividades deportivas a nivel nacional.

Bienestar

El programa de bienestar definido para el 2024 fue enfocado en fortalecer las relaciones interpersonales, la sana convivencia y el ambiente laboral, así como también el sentido de pertenencia hacia la organización.



DIMENSIÓN ECONÓMICA

Estructura de Gobierno Corporativo

Avides de Occidente S.A., mantiene una estructura de gobierno corporativo sólida y transparente, diseñada para apoyar la toma de decisiones eficaces y garantizar la rendición de cuentas. Nuestro personal es guiado en el comportamiento y la cultura de nuestros valores:

- **Valores de nuestra gente:** integridad, respeto, confianza y responsabilidad.
- **Valores comunes entre la organización y nuestra gente:** trabajo en equipo, comunicación, innovación y aprendizaje.
- **Valores de nuestra organización:** actitud de servicio y calidad.

Ética y cumplimiento normativo

El compromiso con la ética y el cumplimiento normativo es fundamental para Avides de Occidente S.A., operamos en plena conformidad con las leyes y regulaciones locales e internacionales. Nuestros trabajadores y directivos han participado en anualmente en capacitaciones sobre los sistemas de gestión de cumplimiento legal.

En el 2024 evaluamos los indicadores de gestión que miden la efectividad de los controles del Programa de Transparencia y Ética Empresarial y el SAGRILAF, arrojando cumplimiento en sus resultados.

Gestión de Riesgos y Oportunidades

La gestión proactiva de riesgos y la identificación de oportunidades son clave para el éxito sostenido de Avides de Occidente S.A. Durante el año 2024, continuamos fomentando una cultura basada en la ética, la integridad y la transparencia en todas nuestras operaciones y negocios, rechazando cualquier tipo de acto de corrupción y aplicando programas de prevención de lavado de activos, financiación del terrorismo y de protección de datos personales en nuestras bases de datos, entre otros.

Este enfoque organizacional contribuye a la definición de estrategias, políticas, direccionamientos y demás medidas a todos los niveles de la empresa, con el objetivo de reducir los impactos negativos que resulten de las actividades y procesos productivos.



DIMENSIÓN BIENESTAR ANIMAL

Nuestro compromiso con la sostenibilidad y el bienestar animal es central en nuestra estrategia. Utilizamos una metodología rigurosa que combina inspecciones exhaustivas, observaciones directas y evaluación de las condiciones de los animales y su entorno. Este enfoque nos permite detectar con precisión el estado de bienestar de nuestros animales y garantizar prácticas éticas y responsables en toda la cadena de producción.

Nos enfocamos en garantizar que las aves disfruten de condiciones que respeten sus necesidades naturales, lo que se traduce en productos de la más alta calidad.

Contamos con personal capacitado que garantiza el cumplimiento de los procesos de bienestar animal y bioseguridad en las diferentes granjas.



INNOVACIÓN Y FUTURO SOSTENIBLE

Planes y Objetivos Futuros para la Sostenibilidad

Avidesa de Occidente S.A. ha establecido metas retadoras para consolidar su liderazgo en sostenibilidad dentro de la industria avícola. Reconociendo la importancia de la responsabilidad ambiental, para el año 2024 nos hemos comprometido a disminuir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, reafirmando así nuestro compromiso firme con la mitigación del cambio climático y la sostenibilidad a largo plazo.



ANÁLISIS DE CONSUMOS

Análisis de consumos de recursos naturales – periodo 2024

Las buenas prácticas de consumo junto con las estrategias de mejoras aplicadas a los usos significativos de agua, energía, gas y carbón en la empresa demuestran su impacto al lograr disminuciones de los indicadores de consumo establecidos, aun cuando se presentó un aumento global de kilos producidos en el año.

Este informe se emite con destino a nuestros grupos de interés, con el ánimo de compartir nuestros avances en lo referente a las prácticas sostenibles adoptadas por Avidesa de Occidente S.A. en el periodo comprendido entre 01 de enero a 31 de diciembre de 2024.

GRACIAS